

施設名	医療法人社団生和会 広島中央リハビリテーション病院		
所在地	〒730-0047 広島県広島市中区平野町6番24号		
設立	2020年（令和2年）6月		
理事長	木村 浩彰	院長	大屋 敏秀
診療科目	リハビリテーション科、内科、外科、皮膚科		
病床数	回復期リハビリテーション病棟110床（3病棟） ※2027年度より10床増床し、120床予定		
施設基準	回復期リハビリテーション病棟入院料1 脳血管疾患等リハビリテーション（Ⅰ）、運動器リハビリテーション（Ⅰ） 廃用症候群リハビリテーション（Ⅰ）、呼吸器リハビリテーション（Ⅰ）		
職員数	全職員 223名 （リハビリテーション部 PT53名・OT35名・ST12名・DH3名 計103名） （2026年5月1日現在）		
求人職種	理学療法士	求人数	3名程度
	作業療法士	求人数	7名程度
	言語聴覚士	求人数	5名程度
勤務条件	給与手当	基本給	230,000 円（2026年4月基本給UP）
		資格手当	30,000 円
		地域手当	10,000 円
	その他	ベースアップ評価料手当	17,860 円（変動の可能性あり）
		通勤手当、住宅手当（当院規定に準ずる）	
		残業手当、正月手当、期末手当	
	業務内容	（雇入れ直後）回復期リハビリテーション病棟業務 （変更の範囲）回復期リハビリテーション病棟および訪問リハビリテーション業務	
	勤務時間	8：30 ～ 17：30（休憩時間 60分）	
	就業場所	（雇入れ直後）所在地と同一 （変更の範囲）法人に属する事業所	
	休日	年間109日 ローテーション勤務	時間外業務 月平均2～3時間程度（2025年度実績）
応募要領	休暇	年次有給休暇（時間単位有休あり）、慶弔休暇 誕生日休暇、育児・介護休暇（男性職員実績あり） 配偶者出産休暇（男性職員）	契約期間 期間の定めなし
			昇給 年1回
	加入保険等	雇用・労災・健康・厚生年金	賞与 年2回（夏・冬） ※前年度実績 年間4.0ヶ月分
	その他	試用期間3ヶ月、院内託児所あり、敷地内禁煙、 協会費の半額補助、学会・研修参加費補助、 選択制企業型確定拠出年金制度あり	退職金制度 有：勤続3年以上
			定年制 有（60歳） ※65歳まで再雇用あり
	選考方法	第一次：書類選考 第二次：面接・適性検査	
	応募書類	①履歴書（写真付き）②自己紹介書（当院規程）を全て自署で記載して郵送して下さい。 ※自己紹介書は当院ホームページ（ https://hirochu-rh.jp/ ）のお知らせからダウンロードして下さい。	
	選考日程	応募締切	書類選考 面接予定日 可否通知
		第1回 2026年 7月24日（金）必着	7月下旬 8月上旬 8月中旬
		第2回 2026年 8月28日（金）必着	8月下旬 9月上旬 9月中旬
	問い合わせ 応募書類 送付先	第3回 2026年10月 2日（金）必着	10月上旬 10月中旬 10月下旬
		※ 書類選考後、面接予定者には日時を随時ご連絡致します。	
		※ 各職種、採用選考にて定員に達し次第、募集を中止する場合がございます。	
就職説明会	インターンシップ 病院見学	第1回 院内開催 2026年 7月 4日（土）10：00～12：00 ※申込締切 7月 1日（水）正午 第2回 院内開催 2026年 8月22日（土）14：00～16：00 ※申込締切 8月19日（水）正午 病院およびリハ部門の概要や教育体制、機器説明や先輩との座談会を予定しています。 ※ 説明会概要・参加申込などの詳細は、ホームページまたは右記QRコードをご確認下さい。 ※ 院内開催は感染状況によっては定員を設ける可能性もございますので、ご了承下さい。	
		〒730-0047 広島県広島市中区平野町6番24号 医療法人社団生和会 広島中央リハビリテーション病院 事務部 太田（おおた）宛 TEL 082-207-2785 FAX 082-207-2595 E-mail jinji@hirochu-rh.jp	
働きやすい職場環境としての特長		第1回 院内開催 2026年 7月 4日（土）10：00～12：00 ※申込締切 7月 1日（水）正午 第2回 院内開催 2026年 8月22日（土）14：00～16：00 ※申込締切 8月19日（水）正午 病院およびリハ部門の概要や教育体制、機器説明や先輩との座談会を予定しています。 ※ 説明会概要・参加申込などの詳細は、ホームページまたは右記QRコードをご確認下さい。 ※ 院内開催は感染状況によっては定員を設ける可能性もございますので、ご了承下さい。	
働きやすい職場環境としての特長 ・年次有給休暇が入職3か月後に12日付与！ ・福利厚生スポーツ交流企画（フットサル、ソフトボール、ゴルフ大会、2025年度実施） ・日帰り職員バス旅行での職員旅行 ・育児休暇取得の推進（男性・女性ともに100%の取得実績あり）		病院見学・インターン シップはこちらから 	
リハビリ部の特長 ① プリセプター制度 ② キャリア支援 ③ その人らしさの支援 ④ 在宅復帰への支援 ⑤ 最新治療機器 ⑥ 充実した高次脳機能検査		プロフェッショナル × 彩りあるリハビリ 1年間を通じた教育体制！2年目以降もスキルアップの支援体制あり！ 経験年数に応じたキャリアラダーを用いた育成・教育システム！ その人らしさ支援チームなど患者さまへ寄り添うリハビリの実践！ リハビリハウスやリハビリテラスを活用して充実した生活練習！ 手指リハビリ「MELTz」や上肢リハビリ「CoCore AR ² 」の活用！ 高次脳機能障害に対しての評価・リハビリ支援体制！	
インスタは こちらから 		手振りリハビリ（MELTz） 	
リハビリハウス（調理練習） 		ST治療機器 	
充実した高次脳機能検査 			